ACTA N°

FECHA: Bogotá, 3 de octubre 2024
HORA: 2:00 p.m.
LUGAR: Talento humano jardín
ORDEN DEL DÍA: Jornada liberada

DESARROLLO:

Tema:	Jornada Liberada Octubre: “Construyendo Realidades”
Objetivo.	Fortalecer la cohesión grupal, el trabajo colaborativo y los vínculos afectivos de las y los colaboras/es al interior de las Unidades Operativas.
Metodología.	La jornada liberada del mes de octubre se realizará con el talento humano de cada una de las localidades. **primer momento:** Iniciará la jornada con una actividad rompe hielo, titulada la estrella de la confianza: (El responsable de la UO tomará el rol de moderador/a) ● Se ubicarán todas y todos en un espacio amplio. ● Se enumeran en orden consecutivo de 1 y 2. ● En el espacio alternando entre los 1 y los 2 se formará un círculo amplio. ● Se tomarán de las manos. ● Por indicación del/ la moderador/a, se dispondrán los 1 a inclinar su cuerpo hacia adelante y los 2 inclinarán su cuerpo hacia atrás. ● Posteriormente se alternará la indicación, ahora los 2 inclinarán su cuerpo hacia adelante y los 1 inclinarán su cuerpo hacia atrás. ● Se repetirá el ejercicio en tres ocasiones para evaluar el trabajo en equipo que se genera. **segundo momento:** según la cantidad de participantes, se crearán subgrupos para trabajar con base en los siguientes cuentos: ● Hansel y Gretel. ● Caperucita Roja. ● Patito Feo. ● El Pastorcito Mentiroso.

	● La Tortuga y La Liebre. ● Los Tres Cerditos. ● La Bella y La Bestia. ● Rapunzel. ● Pinocho. ● Blanca Nieves. El ejercicio consistirá en deconstruir un cuento a partir del resumen recibido, entendiendo el concepto de construcción como *"la deconstrucción, pese a lo que su nombre nos lleva a pensar, implica también la producción creativa de nuevos significados e identidades sociales y políticas" (Miranda y Peredo)*, buscando plantear una problemática o situación presentada en cada unidad operativa. Posteriormente cada grupo deberá realizar una dramatización del cuento y como fue resuelta la situación por el grupo. **tercer momento:** De acuerdo con la lectura y deconstrucción del cuento que les correspondió; por favor socialicen las respuestas a las siguientes preguntas: ¿Qué estrategias de afrontamiento destaca en los personajes (resiliencia, empatía, solidaridad, trabajo en equipo empatía... Etc) ¿Qué debilidades identifico en los personajes? ¿Qué analogía(s) rescatan del cuento y dialoguen si estas analogías son fortalezas que se pueden potencializar en su unidad operativa? (ejemplo: colaboración, escucha trabajo en equipo, establecimiento de acuerdos entre otros) Para finalizar: cada uno de los miembros del equipo expondrá una cualidad que tenga y considere la aplica en la Unidad Operativa para el mejor desarrollo y servicio a las niñas y los niños.
Recursos.	Disposición y buena actitud por parte de las y los colaboradoras/es.

En constancia de lo anterior firman:

de lo anterior firman: **Nombres y Apellidos**	**Cargo o Tipo de vinculación**	**Dependencia**	**Firma**

Anexo:

Olga Lucia Quintero	Responsable Servicio	Jardin	